



医師やカウンセラーではない「管理職の役割」とは何か

労務提供義務や安全配慮義務を軸とした対応のポイントを理解する

新ラインケア研修のご案内

目的 部下のメンタルヘルス問題に対し、労働契約や就業規則に基づく適切な対応が取れるよう知識を深める
対象 役員・管理職
時間 3時間（または2時間）
講師 株式会社フジEAPセンター カウンセラー

特長 ①部下のメンタルヘルス問題を整理する「4つの基本的な視点」を紹介
②労務提供義務や安全配慮義務を軸とした対応のポイントが理解できる
③パワハラにならない業務指導及び口頭注意で改善しない場合の対応も紹介

標準プログラム

- (1) 職場のメンタルヘルス問題の現状
- (2) うつ病の理解を深める
- (3) メンタルヘルス1次（未然）予防の具体策
- (4) 対応を考える上での「4つの基本的な視点」
- (5) 労働契約とは／労務提供義務とは／その他の労働者の義務
- (6) 安全配慮義務とは／安全配慮義務を果たすためには
- (7) 部下のメンタルヘルス問題への対応の流れ
- (8) 事例検討

その1：業務に支障は出ているが、食欲・睡眠等には問題がないケース
(パワハラにならない業務指導とは、書面による業務改善指導の例等)

その2：業務に支障が出ていて、かつ食欲・睡眠等に問題が生じているケース
(受診勧告は命令できるか？管理職の法的責任は？医療受診やEAP利用への促し方等)

その3：復職後、業務に支障が出ているケース
(ストップ要件の設定、労働契約を基にした動機づけ等)

料金 15万円（3時間研修）、10万円（2時間研修） ※消費税別途
提供可能エリア 関東から東海地方まで講師を派遣します ※交通費別途

<問合せ先>

株式会社フジEAPセンター（本社・静岡カウンセリングオフィス）

〒420-0858 静岡市葵区伝馬町9-14 桜館ビル3階

電話／054-251-6500 E-mail／info@fujieap.com