



パワハラにならない「適切な部下指導の方法」とは何か

ロールプレイや事例検討を通じて上司としての適切な対応方法を学ぶ

ハラスメント予防研修のご案内

目的 セクハラ・パワハラに関する認識を深め、ハラスメント問題の発生を予防する

対象 役員・管理職

時間 3時間（または2時間）

講師 株式会社フジEAPセンター カウンセラー

特長 ①ハラスメント問題に関する最新の事例や情報を提供
②パワハラに関してあえて不適切な指導をロールプレイすることで理解を深める
③ハラスメント問題を未然に防ぐ「セクハラ撃退術」「上司のイライラ解消法」も合わせて紹介

第1部 セクハラ

- (1) セクシャルハラスメントとは（定義、類型）
- (2) これってセクハラ？○×ゲーム
- (3) セクシャルハラスメントの具体例
- (4) 事例検討：セクハラによりうつ病を発症したケースを考える
- (5) セクハラ撃退術（セクハラを上手にかわす看護師の知恵から）

第2部 パワハラ

- (1) パワーハラスメントとは（定義、類型）
- (2) パワーハラスメントの具体例
- (3) 部下指導の流れ／ロールプレイ：パワハラになり得る不適切な指導とは
*パワハラ上司キーワードを使って厳しい注意・指導を体感する
- (4) 事例検討：パワーハラスメントにならない適切な指導方法とは
*労務提供義務が質的に不十分な部下に対してどのように指導すべきか
- (5) 上司のイライラ解消法

料金 15万円（3時間研修）、10万円（2時間研修） ※消費税別途

提供可能エリア 関東から東海地方まで講師を派遣します ※交通費別途

<問合せ先>

株式会社フジEAPセンター（本社・静岡カウンセリングオフィス）

〒420-0858 静岡市葵区伝馬町9-14 桜館ビル3階

電話／054-251-6500 E-mail／info@fujieap.com